

## VERBALE DI CONFRONTO

Oggi, 14 aprile 2017, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, presenti i Ministri Carlo Calenda, Graziano Del Rio e Giuliano Poletti, L'Azienda, le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Professionali

### PREMESSO CHE:

- Alitalia attraversa una crisi economico- finanziaria,
- Un gruppo di azionisti e finanziatori propone di ripatrimonializzare l'Azienda per circa 2 miliardi di Euro di cui oltre 900 come nuova finanza,
- Il CdA ha approvato un piano che prevede la crescita dei ricavi e una significativa riduzione dei costi di cui circa 1/3 riferibile al costo del lavoro
- la immissione di risorse finanziarie è propedeutico al rilancio della Società.

### NEL CORSO DEL CONFRONTO ODIERNO HANNO ANALIZZATO I SEGUENTI PUNTI:

- 1) La necessità di accelerare la crescita dei ricavi, in particolare con l'inserimento di nuovi aeromobili per lungo raggio
- 2) il numero degli esuberanti del personale a tempo indeterminato si è ridotto dagli originali 1.338 a 980, attraverso le seguenti misure:
  - superamento dei progetti di esternalizzazione delle aree manutentive e di altre esternalizzazioni
  - ricorso alla CIGS entro maggio 2017 per due anni
  - attivazione di programmi di politiche attive del lavoro (riqualificazione e formazione del personale)
  - misure di incentivazione all'esodo

- miglioramenti di produttività ed efficienza con rinvio in Azienda entro maggio 2017 per la definizione

### 3) Personale navigante.

- Scatti di anzianità triennali con primo scatto nel 2020
- Tetto di incremento retributivo in caso di promozione pari al 25%
- Neo assunti: applicazione livelli retributivi “city liner”, indipendentemente dall’aeromobile di impiego
- Produttività. Riduzione di 1 (uno) del numero di assistenti di volo nella composizione equipaggio degli aeromobili di lungo raggio (B777).
- Riposi. Da 120 annuali a 108 con minimo 7 nel mese
- Esodi incentivati dei piloti e assistenti di volo
- Sistema retributivo. Superamento IVR, IVIA e IVI
- Superamento e riproporzionamento fasce indennità di volo oraria per il personale part time. Al termine del Contratto di Solidarietà saranno valutate le possibilità di trasformazione del Part Time in coerenza con le esigenze aziendali.
- Prosecuzione del Contratto di Solidarietà fino alla scadenza prevista per legge (24 settembre 2018).

Con riferimento alla riduzione del valore delle tabelle di IVO, l’Azienda ha proposto una riduzione pari al 21,6% che corrisponde ad una riduzione complessiva della retribuzione pari a circa l’8%.

L’Azienda si è impegnata, a fronte di un biennio continuativo di EBITDA positivo e comunque non prima del 2022, a discutere con le organizzazioni sindacali sull’eventuale recupero della riduzione di cui al capoverso precedente, in un periodo da definirsi.

L’Azienda ritiene, rispetto a quanto deliberato dal CdA, di avere sfruttato ogni margine di flessibilità negoziale.

Le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Professionali, preso atto della grave situazione aziendale e nella prospettiva di evitare il rischio

di cessazione della attività e le relative conseguenze, concordano che quanto contenuto nel presente verbale sia quello che è stato possibile raggiungere nel lungo negoziato e si impegnano a condividere un accordo coerente a tale verbale, a fronte di un esito positivo della consultazione dei lavoratori.

Alitalia S.p.A *Au-eu-*

CGIL *S. Romano*

CISL *Annie Palau*

UIL *B. Belli*

UGL *P. C. G.*

FIT CISL *Amor*

FILT CGIL *Stefano*

UIL Trasporti *[Signature]*

UGL Trasporto aereo *[Signature]*

ANPAC *[Signature]*

ANPAV *[Signature]*